



DIRETOR GERAL - CAMPUS SÃO MATEUS **Fabricio Borelli, Professor Mestre.**

Mestre em Planejamento Regional e Gestão das Cidades. Graduado em Administração. Especialista em Gestão Empresarial. Especialista em Gestão da Produção e Manutenção. Professor do IFes Campus São Mateus desde 2009. Coordenador da Engenharia Mecânica (12/2011 a 01/2014)

Curriculum: <http://lattes.cnpq.br/6837963840677772> ou pesquisa no GEDOC do IFes para acessar as minhas contribuições

- Desenvolver a governança do Campus (conforme Decreto 9.203/17)
 - Metodologia de trabalho, monitoramento e análise das ações, mensuração dos resultados obtidos, soluções tempestivas e inovadoras para lidar com limitação de recursos;
 - Investir em tecnologias digitais, reduzindo o custo operacional do Campus;
 - Transparência institucional à sociedade: publicização de ações, resultados, projetos, canais de comunicações, interação com a sociedade local/regional;
 - Planejamento participativo: planejar a organização baseado nas informações coletadas junto à comunidade interna e externa;
 - Valorizar os servidores, externalizando suas experiências, estudos, pesquisas e ações que possam somar ao desenvolvimento do Campus;
- Ser parceiro com a Reitoria e Pró-Reitorias, estreitando as relações apresentando nossos projetos, investimentos e obras necessárias para o crescimento do Campus:
 - Finalizar o Prédio principal, cobertura da quadra e vestiários;
- Realizar diálogos programados com os servidores para levantamento de demandas, definição de prioridades, planejamento e execução conjunta, e avaliação das ações;
- Articular parcerias com os governos municipal, estadual e federal, Associações Civis Organizadas e Empresas fortalecendo suas conexões com o Campus São Mateus e ampliando as possibilidades de atender as demandas socioeconômicas regionais;
- Buscar a obtenção de recursos junto às bancadas políticas estaduais e federais, por meio de articulações permanentes com os parlamentares, para atender demandas institucionais;
- Viabilizar o Núcleo de Desenvolvimento Institucional (NDI) – estudos organizacionais, diagnósticos, elaboração de projetos, monitoramento de resultados organizacionais, visando o desenvolvimento do Campus;
- Viabilizar junto à Reitoria a regulamentação do trabalho remoto, permitindo ao Campus um estudo sobre as atividades que poderão permanecer em caráter permanente no modo remoto;
- Convênios com instituições para compartilhamento de espaços, tecnologias e equipamentos

Diretoria de Administração e Planejamento

- Realizar investimentos e modernizações que reduzam o custo do Campus;
- Investir em tecnologias de informação, comunicação e telecomunicação;
- Definir, de forma participativa, as prioridades a serem atendidas a partir das demandas dos servidores, estabelecidas em diagnósticos e pareceres elaborados pelas coordenadorias;
- Promover a aplicação de plano de ações e soluções a partir da análise de fatores críticos (problemas), demandas da comunidade interna (identificados pelas avaliações institucionais, instrumentos de diagnósticos internos e em diálogo com os servidores);
- Promover trocas de experiências, compartilhamento das capacitações realizadas, visibilidade das atividades de todos os setores, anualmente;
- Conhecer e valorizar as qualificações e habilidades dos servidores, aproveitando-as para impulsionar as ações educativas no campus;
- Viabilizar capacitação dos servidores, ampliando habilidades e competências alinhadas com as exigências profissionais do mundo atual;
- Redimensionar o quadro de pessoal em cada setor, incluindo demanda de estagiários;
 - Fortalecer o setor responsável pela manutenção predial;
 - Fortalecer o setor da comunicação social;
 - Fortalecer o setor da área da saúde;
 - Fortalecer setor da Tecnologia da Informação;
- Promover ações que contribuam positivamente ao clima organizacional do Campus;
- Dar visibilidade às atividades de conselhos e comissões vigentes, publicizando os relatórios dos resultados obtidos;
- Promover meios para o desenvolvimento de aprendizagem organizacional;
- Viabilizar meios para constituir áreas destinadas à descanso, convivência e lazer
- Viabilizar programas de atenção à saúde do servidor juntamente com a gestão de pessoas e CAM;
- Reduzir as burocracias processuais
- Dar celeridade a processos, principalmente os de investimentos, com times de servidores focados para agilizar empenho de recursos financeiros junto à reitoria e de outras fontes de recursos para obras e aquisição de equipamentos.

VIVÊNCIAS E EXPERIÊNCIAS PARA UMA GOVERNANÇA FORTE, UNIDA E COM RESULTADOS

Diretoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Extensão

- Viabilizar o PROFNIT – Mestrado Profissional em Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia para Inovação – ligado ao Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT);
- Ofertar via campus São Mateus o PROLIN Ifes Prep Course ampliando o número de matrículas e aumentando a receita orçamentaria do campus;
- Promover ações de internacionalização ofertando cursos, disciplinas e eventos de dupla certificação, criando uma cultura de cidadania global;
- Ampliar o Núcleo Incubador do campus São Mateus com parcerias municipais, nacionais e internacionais;
- Impulsionar o Núcleo de Inovação Tecnológica com parcerias relacionadas a pesquisas aplicadas;
- Diagnosticar e implantar junto às empresas da região parcerias para a realização de pesquisas aplicadas e ofertas de cursos e produtos de pesquisa e extensão;
- Viabilizar as demandas dos Programas BAJA, AERO e Empresa GAMA Jr, incluindo parcerias regionais, nacionais e internacionais.
- Viabilizar a oferta de eventos relacionados a pesquisa e extensão como: Semana da Engenharia, FECINC, Semana de Educação para Vida, Semana Nacional do Livro e da Biblioteca, Dia da Consciência Negra, entre outros;
- Viabilizar a publicização das pesquisas e extensões vigentes no Campus via PRODIF e outros;
- Impulsionar e fortalecer os Núcleos atuantes no Campus, como o NAC, o NEABI, o NIT e demais núcleos que constam na política governamental;
- Viabilizar o Núcleo de Promoção da Cidadania articulando com o programa EJA a adoção de políticas públicas de reconhecimentos de saberes, bem como políticas de inclusão socioeducacional e profissional de populações vulneráveis da região norte capixaba;
- Viabilizar Centro de Pesquisa, Extensão e Inovação, bem como o laboratório maker;
- Colaborar junto aos pesquisadores e extensionistas na elaboração de projetos visando participação em editais de fomento e com contemplação de bolsas aos estudantes;
- Integrar grupos de trabalhos multidisciplinares na pesquisa e extensão ampliando as chances de sucesso em editais de grandes recursos financeiros, inclusive possíveis de serem captados à construção de laboratórios;
- Fortalecer e ampliar o Programa de Estágio Supervisionado, a Pesquisa e a Extensão estreitando relações com as Organizações
- Viabilizar aproximações entre equipes de pesquisadores e servidores do campus São Mateus com plataformas internacionais europeias e sul-americanas e participação em eventos internacionais que discutem educação profissional e tecnológica a serviço da inclusão e cidadania global, com foco no desenvolvimento humano integral.

Diretoria de Ensino

- Ampliar número de matrículas (meta de 1.300 anuais, no mínimo) ampliando o acesso à Educação e fortalecendo o Orçamento do Campus:
 - Viabilizar oferta de cursos a distância e híbrido;
 - Discutir e viabilizar a ofertas de novos cursos (formais e não formais);
 - Certificação de Saberes e Competências;
 - Cursos de Certificação às empresas
- Desenho e implantação de uma Política de Formação e Reconhecimentos de Saberes e Competências do Trabalhador Norte Capixaba;
- Viabilizar a implementação da Coordenadoria Geral de Ensino:
 - Planejamento Estratégico Educacional (Diagnósticos, Metodologias de trabalho, Metas e Indicadores, Compartilhamento experiências, elaboração de ações e prioridades);
- Viabilizar a implementação do Núcleo de Apoio à Diretoria de Ensino;
- Fortalecer o NAPNE e ampliar a inclusão por meio de ações afirmativas;
- Viabilizar a implantação de novos laboratórios e a modernização dos já existentes;
- Redimensionar servidores atuantes na manutenção de laboratórios técnicos do ensino e dar suporte às suas demandas (Coordenadoria de Laboratório);
- Viabilizar espaço e apoio ao Diretório e Grêmio Acadêmico;
- Viabilizar estruturas apropriadas aos setores administrativos ligados ao Ensino;
- Viabilizar meios para a promoção diversificada de práticas esportivas e culturais;
- Estimular atividades práticas e metodologias de ensino integrado, tais como, Metodologias Ativas, Times de Aprendizagem, e outras iniciativas dos servidores contribuindo para a melhoria dos indicadores da gestão de permanência (retenção e evasão);
- Discutir e prospectar a educação 4.0 utilizando como pilares, modelo sistêmico, mudança do senso comum, cibercultura, e gestão do conhecimento e do estudo das competências e habilidades dos alunos;
- Garantir o atendimento ligado ao ensino nos três turnos.
- Discutir o Programa Rota 2030 (captação de recursos e parcerias)
- Alinhar ações educativas do campus com metas previstas no Marco da Educação 2030, proposto pela Unesco, bem como com metas do PNE 2014/2024, que tratam da redução de desigualdades sociais por meio de oferta de educação profissional articulada com a educação básica, alfabetização e aprendizagem ao longo da vida com foco em jovens, adultos e idosos, contribuindo para a inclusão socioprofissional e educacional de comunidades em situação de vulnerabilidades na região norte capixaba, além de possibilitar o acesso ao trabalho, emprego e ao empreendedorismo de jovens e mulheres, através da ampliação de habilidades e competências demandadas pelos arranjos produtivos da região norte capixaba. Permitindo ao campus São Mateus ampliar o número de estudantes.